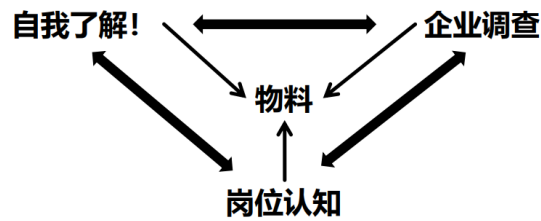

前言

天降大任于斯人也，有些“苦”，是真的没必要去“吃”。

充分准备!



充分准备-物料

至少这些东西别忘了!

项目	内容
•简历	预配一份。
•证书/证明	与岗位相关联。
•路程规划	确保提前10-15分钟到最佳。
•笔	填写公司应聘内容。
•身份证	预备不时之需。
•相关资料	任意经历的最具价值证明。

带个包!

充分准备-你真的了解你自己么？

就现在，盖上简历，进行简单表述所有内容？？

项目	内容
•STAR法则	•内容是否逻辑与通顺？ •内容是否得心应手的表达？（简要） •内容是否真实？
	每一段经历的实例和数据证明，与意愿岗位是否存在关联？
•针对岗位	已知内容，是否有过调查和理解？
	未知内容，是否有整理过想了解的事情？
	有无“高光时刻”？有无证明？有无关联？
	预备相应的资料，哪怕是聊天记录截图。

做个职场人，做个实诚的职场人

结合这些点思考：
告诉对面你是有备来，诚意满满

此“了解自己”为职场的了解自己，时刻让自己清醒：在职场中的自己最善于处理的事件类型是什么？

企业调查

在电话约定面试时，一定要当场确定清楚

- 公司名称！
- 面试岗位和形式！
- 时间地点！
- 联系人微信or号码！
- 结尾一定是：还有什么额外要求么？（例如携带资料，作品，证书，着装等）

“胆儿肥点的”可以多问问：

- 当天是否可以一次性搞定？（若是通过是否立即复试）
- 公司规模。（规模大&小各有优劣。需具体问题具体分析）
- 岗位项目成立时间与规模。（不要打探实际进度或者业绩）
- 工作内容方向性问题：三个出发点。

企业调查-工作内容方向性问题出发点：

•工作事项的功能板块简单说明
如果说的乱或者过于概括，列入你的当面要问清的问题。

•直属上级，直接汇报部门
拒绝无相关性的多重管理，若有，建议另选。

•岗位培训（套路多）
先问有没有，再问好不好。

面试不是考试，就是场“买卖交易”，不问清楚的你想什么呢？

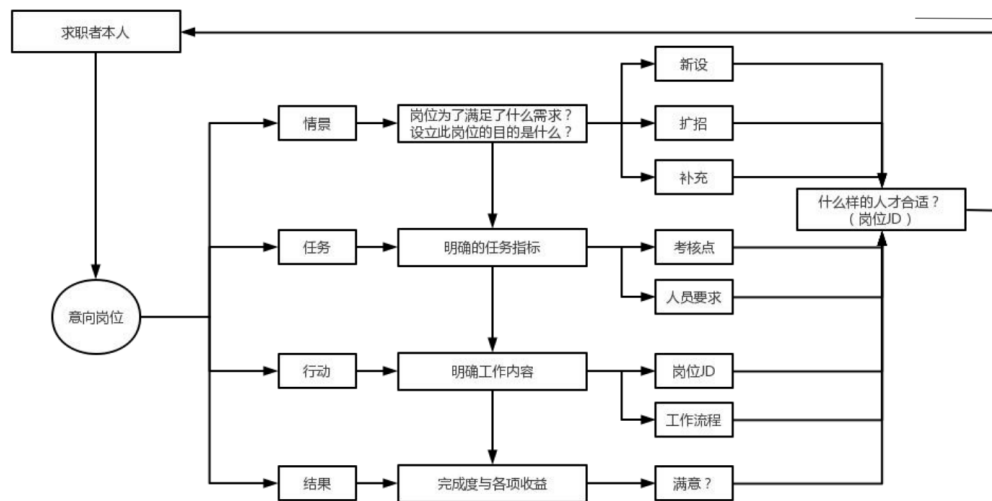
企业调查-工作内容方向性问题出发点:

可通过互联网工具了解:

- 公司基础信息, 地点, 业务, 行业, 规模等,
- 若是大公司业内处于什么水平? 若是中小型企业业务参与的行业发展趋势怎样?
- 最近有什么新动向? 行业或者企业有无重大负面情况爆出?
- 最主要的竞争对手情况怎样? 了解下万一面试可以说道说道...

目的: 任意的谈论话题都有可能发生, 去了解方能去交谈, 不要不懂装懂。

岗位认知-反STAR法则思维



总结

一个好的面试前准备应当具备:

- 自我了解=简历+工作状态。
- 企业调查=主动出击+大胆开口。
- 岗位认知=逆STAR+岗位JD分析

有些“苦”，是真的没必要去“吃”。